

MANGE! af spørgsmålene er vanskelige at svare på fordi man bliver låst i svarmulighederne. Det havde for mig været lettere at svare hvis det havde været skalaer fra 1-5 med muligheder for uddybning af svar.

Vi har babyer til adoption tvang Ventetiden usikkerheden på hvor lang tidsbehandling er fra flere instanser

Vi har brugt meget energi på at søge flere vederlag da pb udviklede sig i negativ retning. Vi fik ikke så meget som et møde selvom PLF var forhandler. Vi er på gennemsnitsmodel og kommunen ville ikke forhandle. Det fyldte meget da vi følte de ikke anerkendte vores store arbejde .

Får ikke svar på ansøgninger, venter længe på vores udlæg (netværkspleje)

Relationer skal altid plejes og arbejdes med, uanset hvem det handler om, børn, kommune tilsynet

Alt har sejlet de sidste 4 år i kommunen og vi holder kun ved pga. barnet og en nyere tilkommen familieplejekonsulent som gør et stort arbejde for at få det til at lykkes. For 1 1/2 år siden måtte vi opsige et barn pga. kommunen ikke gjorde deres arbejde.

Har flyttet pb på friskole, vi selv betaler. Det fungerede ikke på 2 forskellige folkeskoler. Pb med kromosomfejl - kan ikke få pb til PPR

Vi bliver ikke altid hørt og forstået Mange gange forsinket betalinger

Det er op af bakke at arbejde med et egenrådigt Social tilsyn

Angsten for at børnene pludselig skal flyttes (vi har oplevet clen cut for nogle år siden) Man kan ofte have følelsen af at der er ting der ikke bliver sagt, og dette kan sagtens give uro

Jeg vil på ingen måde arbejde for Vesthimmerlands kommune, De er umulig at kommunikere med. Det er ensidig kommunikation , de er umulig at få fat i. Både på telefon og mail. Svare kun når man cc leder af familie afdelingen. Taler med social tilsynet om, den måde kommunen behandler os på

Syntes generelt at kommunen er god at samarbejde med, men socialtilsynet er vanskelige.

Det kan være presset med tilsynet, de har behov for at fortælle os plejefamilier at de er en myndighed og det er dem der bestemmer.

Har været meget urolig efter sidste tilsyn for 1 uge siden, der var nogle samtalekort som vi ikke føler gik godt fordi børnene ikke helt forstod spørgsmålene. Set i bakspejlet skulle vi have spurgt mere ind til kortene, tilsynet kom også sidste dag de var i skole, og den ene skulle hentes til samvær 15 minutter efter tilsynet kørte. Så vi føler lidt de ikke så det rigtige billede af en eftermiddag hos os, samtalekort var nyt og vi var de første der skulle prøve det. Så ja har ligget lidt søvnløs over det

Måske gentager jeg mig selv. Vi har tidligere samarbejdet med Kbh Komm. Det samarbejde (med sagsbehandleren) fungerede upåklageligt. Vi bor i Ringsted kommune og barnet er overflyttet pga alder. Jeg må påstå kraftigste advarer mod at tage børn eller skulle samarbejde med denne kommune. Har kun haft virkelig dårlige erfaringer med dem. Vi har fået stor hjælp af PLF, som er grunden til anbringelsen ikke er brudt samme

Jeg ville nok vælge noget hvor mine arbejdesforhold bliver lige som alle andre lønmodtager, med pension og feriepengene udbetalt da alt vores ferie er med pb (så altså ingen ferie) 3 måneders opsigelse

Når ens egen mand bliver alvorligt syg. Så skal man råbe højt for at blive hørt af kommunen. Socialtilsynet har været til stor hjælp timen at stille krav op til kommunen. Eks hvad gør min mand hvis jeg bliver syg m.m. Der er lavet en plan Fik en uges alene ferie samt aflastning en weekend pr mdr. Det har givet så meget ro ig ugen overskud.

Oplever, at Københavns Kommune er virkelig god at samarbejde med, og vi føler, at vi har en solid støtte i ryggen i vores arbejde som plejefamilie. Vi har derimod nogle meget mærkelige oplevelser med Socialtilsynet, som i visse tilfælde har handlet direkte ulovligt.

Jeg har børn fra flere kommuner (Varde, Fredericia) og alle er meget lig denne besvarelse

Når ens egen mand bliver alvorligt syg. Så skal man råbe højt for at blive hørt af kommunen. Socialtilsynet har været til stor hjælp. Hjalp med at stille krav til kommunen. Eks hvad gør min mand hvis jeg bliver syg m.m. Der er lavet en plan Fik en uges alene ferie samt aflastning en weekend pr mdr. Det har givet så meget ro og igen overskud.

Udfordringer hos pb er en ting, når kommunen ikke lytter så er der jo ekstra udfordringer som burde indgås !

Jeg skal bruge mange resurser på at få penge ind for udlæg.

Jeg kunne være foruden, at blive nedsat i vederlag. Oplevede engang 3 vederlag i et hug og opgaverne var store. Jeg følte mig så lidt anderkendt.

Vi har to børn og dette var den gode kommune vi arbejdersammen med

Ingen aflastning er på 24- 7, ingen pension og kan ikke melde sig syg . Det er bare ud af sengen og i gang

Gik 43% ned i løn da barnet startede i børnehave.

Har en meget truende bioforældre. Afbrudt samvær på 4. år. Biomor vurderes som utilregnelig - anbringende kommune gør hvad de kan men lovgivningsmæssigt er der begrænsede muligheder.

Uens lønforhold på tværs af kommunegrænser. Forhandling om lønforhold når det vigtigste er børnene.

Har opsagt vores plejepige da vi ikke har fået den hjælp vi har brug for til en stor opgave som hende, plus løn var alt for lille til den store opgave

Svarene er give ud fra Nordfyns kommune.

Hvad faxe kommune udsat mig for gennem 9 år , er slemt og de betaler ikke hvad de skal, ifølge hvad de skal til netværksfamilier og , iflg. Afgørelser fra ankestyrelsen , de overholder ikke loven ,og gør som de vil

Er ked af at man som fagforening ikke har "magten" til at tage kampen mod et socialtilsyn. Det er dem som bestemmer om vi kan godkendes, men bliver man behandlet uretfærdigt, står man lidt alene i kampen.

Bliver ikke hørt i mit ønske om højre løn

Usikkerheden omkring at vide at en aftale bliver overholdt, og den måde en sagsbehandler kan agere på, kan ændre rigtig meget. Mange gange har vi oplevet at det er sagsbehandleren som er problemet og ikke pb- forældre. En sagsbehandler har kun samvær med et pb, (mit skøn) 10 timer om året. Og os plejeforældre har pb. j, stort set rasten af tiden, selv om vi har "fri" Det har plejeforældre efter min mening aldrig. Dog, så skal vi også huske på, at der faktisk er super kompetent rådgiver/sagsbehandler, som virkelig ser os plejeforældre som, en resurse. For mig er det vigtigst at kommunerne begynder at se os plejeforældre som en ansat i de respektive kommuner, vi er en del af løsningen. Først, så ansætter de os, og bagefter (tit) bekæmper de os... underligt måde at være ansat på. Og, så er der efter min holdning også den erkendelse som vi (pga. følelser) plejeforældre skal være beder til, at sig fra. Det er et stykke arbejdet som alt muligt andet arbejde. (ja, det er nemt for nogle at sig fra end andre). Jeg sagde fra pga. sagsbehandleren totalt mangler på lydhørhed

Vil arbejde for en anden kommune Er glad for mit pædagogiske arbejde med pb og dens familie

At blive spurgt om ikke vi vil adoptere flere gange årligt er et stort pres, særlig når der kan komme udtalelser som: Det ville jo være synd hvis pb skulle knytte sig til en ny familie

I forhold til p. 23 - kun hvis det var vores barnebarn, havde det ikke været vores barnebarn havde vi sagt op pga sagsbehandler

Bekymring for fremtiden

Vi har haft pb i 18 år og har været mødt i forhold til hendes behov

Bare dårlig erfaring med Herning kommune og vil indberette dem når mit arbejde er slut Har et barn som lige er flyttet hjemmefra (snart to år) og har tilknytning fra lille og udviklet angst/selvskade og er tit på psyk og ingen opsamling Vi har haft fem børn fra Herning Mvh en meget træt plejemor/plejefar

De første 4 år var meget turbulent men hårdt arbejde betaler sig vi har nu et godt samarbejde og har fået aflastning og et skole tilbud der virker vejen hertil har trukket tænder ud

Min kone og jeg er begge fuldtids plejeforældre. Vi er et godt team, og uden hende ville tingene nok se anderledes ud.

Jeg har netop opsagt opgave fra Vejle kommune. Her var alle svar de modsatte og for at redde mit ægteskab har jeg opsagt opgaven. Pb har været udsat for fysisk og psykisk vold i 1. plejefamilie. Seksuelle overgreb i 2. plejefamilie og vi kunne som 3. Plejefamilie ikke få hjælp til hendes traumer og sorg. Sagen ligger hos Ankestyrelsen nu, pb er flytter til 4. plejefamilie som har modtaget uden viden om tidligere hændelser.

Børnene har jeg det fint med, kan godt lide de opgaver vi har. Men er presset af dårlig sagsbehandler

Det påvirker mig at løn og arb opgave ikke hænger sammen.

Barnet er ikke startet i skoletilbud men det lyder fornuftigt og vi har andet barn på samme skole og det fungerer fint.

Familieplejekonsulent leder efter flere diagnoser, trods udredninger flere steder. Kan ikke få bevilget supervision, betaler selv..

Det er en bekymring at jeg ikke optjener pension og efter at have haft 8 timer ved siden af 1 plejeopgave nu ikke kan/må arbejde ved siden af og er 'frikøbt' til 7 vederlag, nu på 3. år pga svær skolestart. Min mand får 16% arbejdsgiverbetalt pension hver måned udaf en væsentlig højere løn end den jeg får, så jeg er virkelig langt bagud med det jeg indbetaler til bankens pension - da jeg arbejdede i den private sektor havde jeg en god pension men efter nu 9 år er den desværre svundet meget ind. Det er bekymrende at vi ikke må tage en plejeopgave mere (ikke at det pt er noget vi ønsker, men bare det at man ikke kan vælge selv) eller begynde at arbejde 8-10 timer om ugen uden at spørge anbringende Kommune om lov. Vores pb.s trivsel er det vigtigste, men der bliver sat mange penge og mange bekymringer da der ikke er nogen ensretning og hjælp at få.

Jeg har svært ved at slappe af når pb er i skole, så jeg er godt brugt om aftenen

Familieplejekonsulent er ikke samarbejdende.

Manglende aflastning

Tilsynet har gjort, at trivsel er nedsat. Vi oplever at tillid til os er væk, selvom de fleste er ok, er deres magtsprog og uanmeldt tilsyn ubehageligt. PI Fam tilsyn bør ikke køres på samme måde som institutionernes. Vi er vel vurderet som ordentlige mennesker fra start. ?

Havde I stillet de samme spørgsmål for 1-2 år siden, havde skiven været helt i rød. Vi er endelig landet med relevant skole tilbud, støtteophold mv. Men har været nede med alvorlig stress, sygemelding og opsagt opgaven ad 2 omgange pga. manglende hjælp til pb.s udfordringer.

Træls at jeg oplever at PLF knokler for døve øre når det handler om vores arbejdsvilkår og betingelser! Kan tvivle om vi nogensinde bliver anerkendt for vores arbejde på mere end individ niveau. Vi bliver anerkendt af vores familieplejekonsulent og plejebarns rådgiver....men de kan ikke rykke på de rammer som kommunen endnu engang har sat! Føler afmagt! Jeg hepper på PLF! Og håber at I bliver hørt!

Grundlæggende tilfreds med kommunen men føler mig svigtet over, at de ikke, som lovet

Vores familieplejekonsulent har været langtidssyg og er nu stoppet. Hun var god. Der er en anden som har behandlet os ret dårligt Vi har fået oplyst at vedkommende har talt dårligt om os. Vi har hørt vedkommende har talt dårligt om andre. Tilliden er væk og vi får hele tiden ny Vi går og vente på et " bagholdsangreb " , da vi har oplevet det før.

Behandlingstiden, specielt ved PPR. Kommunen har selv valgt psykologer til tilknytningsundersøgelse, som samtidig konstaterer autisme ved pb, psykologerne er specialister inden for autisme, vi som plejeforældre er heller ikke i tvivl om autisme men at kommunen ikke vil anerkende det, før det har været igennem ved PPR, har jeg meget svært ved at forstå, så nu skal vi afvente til PPR har tid. For mig er det at trække tiden, specielt når det skal være på plads inden pb bliver 13 år, om pb hører til ved børn og unge, eller børn og handicap, hvis PPR skal nå at lave test på pb mht autisme.

I vores ene kommune har der længe ikke været en fam pl konsulent. I den anden kommune, er konsulenten overhovedet ikke vores mand. Vi er overladt til os selv.

Hvor lidt støtte der er i en almindelig folkeskole, pb klarer sig virkelig godt i folkeskolen, men har andre udfordringer der ikke bliver taget hånd om, læreren lytter ikke til hvad man fortæller.

Uvisheden omkring plejeforholdet. Efterværn?

Vi har været meget presset pb har haft skoleværing og det har vi stået alene med. Pb fik angst af at være i den specialscole, pb blev moppet af de voksne. Det har virkelig været forfærdeligt at være vidne til. Min mand fik det meget dårligt og blev stresset. Vi fik næsten ingen nattesøvn i 10 år, pb gennemlevede dagen om natten med mareridt. Vi har været så tætte på at sige op mange gange. Men heldigvis så kom Corona og det gav pb ro. Og efterfølgende blev pb flyttet til en autismeklasse og pb stortrives nu.

Blandt andet pga. meget dårligt samarbejde med Tønder Kommune sidste år har vi opgivet 2 pladser og har nu kun et PB. Min kæreste har kontrakten og jeg vil ikke være plejefar længere, når nuværende opgave en dag ophører. Lidt en skam sådan en trivselsmåling ikke omfatter 2023 for så ville jeg have givet Tønder tæsk på de fleste parametre.

Skilt okt.23, derefter godkendt som single. Har kronisk smertesygdom, og derfor i praktik, i håb om et flexjob, ved siden af mit plejebarn

Kollegaer ar spare med

Manglende faglig viden og kompetance fra rådgivers side. Bliver for ofte mødt med tilfældighed og modstand fordi den faglige viden mangler

Vi har lavet aftale med pågældende kommune om fratrædelse fra opgaven, så jeg ikke skulle opsige kontrakten selv og dermed få karantæne fra understøttelse.

Jeg har kun godt at sige om Vejle kommune men har i samarbejde med anden kommune oplevet vanvittige mange skift af rådgiver der alle mener noget forskelligt og det er utrolig stor stressfaktor

Savner bedre samarbejde plejefamilier imellem

Ekstern supervision - aflastning da pb var yngre

Rådgiverskift

Svært samarbejde med rådgiver , bliver overhoved ikke hørt og de er total ligeglade med os som ansatte

Jeg savner at vi plejefamilier bliver betragtet som en ressource i stedet for et redskab.

Selve arbejdet som plejefamilie med børnene er meget givende, og er spændende. Men arbejdet med kommunerne er dybt frustrerende, da de over hovedet ikke hører hvad man har af ønsker eller hjælp til børn eller sig selv.

Måden nogen kommuner fralægger sig ansvaret for de anbragte børn og hjemgiver hvorefter det så senere må konstateres ikke at være den rette beslutning. Men der er barnet bosiddende i en anden kommune. De leger med menneskeliv på en usmagelig måde. Vi væmmes ved at de ikke bliver holdt ansvarlige for de børn de anbringer. I den sag vi sad i blev vi som plejefamilie gjort til syndebuk. Blot fordi vi ikke bakkede op om en hjemgivelse. Vi handlede ud fra det vi så og oplevede hos barnet og biofamilien. Og forsøgte på bedste vis at tegne et billede af hvordan vi oplevede det umenneskelige som pb blev udsat for. En daværende leder i Haderslev Kommune forsøgte at svine os til overfor socialtilsynet. Heldigvis havde vi selv opsøgt en psykolog som kunne lave en reel udtalelse om os til socialtilsynet. Men vi var da blevet sværdet godt og grundig til, så de kom 2 konsulenter ud fra socialtilsynet i en periode. Og så undrer de sig over at plejefamilie ikke hænger på træerne.....hmmm Tænk engang at vi valgte at fortsætte. Men for vores vedkommende kan vi kun sige aldrig mere Haderslev kommune. Bemærkning til 25. Kunne være godt med en mulighed for at kunne uddybe nogen af svarene.

Kommunen lukker øjnene for de problemetikker som vi plejefamilier har og står i.

Når man aldrig bliver hørt eller mødt når det er en evig kamp når man er ensom i jobbet og ikke har hverken familieplejer eller rådgiver bliver det anstrengende når kommunen aldrig anerkender en og når man kæmper en ensom kamp år efter år bliver man trist og slidt og indebrændt

At det i fremtiden vil blive vederlags nedsættelse! At vi ikke ved om man er købt eller solgt skal til adoption skal ikke! At der fra starten ikke har været spillet med åbne kort ang anbringelsen. Man føler sig snydt. Og spørg man ingen svar det urimelige forholde at arbejde under i længden er det følelsesmæssigt svært for alle i familien vi sagde ja til en længerevarende anbringelse og pludselig blev den lavet om til en "muligvis" adoption! Som vi efter et halvt år stadig ikke får svar på! Der var intet i pågældende kommune vi kunne forhandle os til som intet! Vi forsøgte men blev overhovedet ikke hørt.

Vi oplever at forvaltningen, både sagsbehandlerne og ledelsen er ligeglade med børnene og vores arbejdsforhold. De vil kun høre når det går godt. Hvis vi fortæller om udfordringer omkring børnene, bruger de ikke de oplysninger til at hjælpe, men til at finde fejl ved os.

Manglende anerkendelse fra ledelsen i kommunen - løgn og ligegyldighed 😞

Syntes mere det er mellemliderne iog lederne i kommunerne der gør det surt at være pleje forældre de er meget magtliderlige og holdervirkelig på pengene her er det ikke børnene først det er kr og øre

Mht udbetaling af 5. ferieuge - så glæder jeg mig til at det bare kører automatisk. Jeg bryder mig virkelig ikke om at "true" med ikke at ville holde ferie med vores plejebarn for at få pengene. Det synes jeg ikke er etisk ordenligt overfor barnet. En anden ting der er irriterende: at man for at få ferietilskud fra kommunen skal gemme boner og kvitteringer osv i stedet for bare at få et fast beløb udbetalt. Vi er jo også ansat til at kunne administrere tøjpenge uden at skulle aflevere boner. Jeg synes det lugter af mistillid.

Oplever at kommunen læner sig meget op af sætningen: som udgangspunkt. Og når så vores rådgiver prøver på at have fokus på det hun skal, nemlig barnets trivsel, så er det mellemløbet og ledelse der træffer afgørelsen som er bedst i kommunens papirer og ikke med barnet for øje. Dette giver tydeligt alle de skift vi har haft af rådgivere, da de ikke må trække af på noget selv. Dette medfører frustration og overarbejde for os som plejeforældre da vi gang på gang starter forfra og når der kommer ny på bliver der ikke sat tid af til at de kan sætte sig ind sagen og vi skal starte forfra med at kæmpe om alt for pb og os som pf.

Jeg synes det er hårdt hele tiden, at skulle kæmpe alene, for plejebarnet.

Forældre der får lov at styre, chikanere, manipulere og styre vores hverdag uden at rådgiver formår at sætte rammer, og der nu for anden gang er sket brud i anbringelsen. At rådgiver varetager forældres krav, frem for barnet der svigtes. Og rådgiver der kan være til at skabe så dårligt psykisk arbejdsmiljø at vi ikke kunne være plejeforældre. Var nødsaget til at passe på os selv.

Vi er blevet sat ned i vederlag da man indførte gennemsnitmodellen , men efter 2 år har vi indkaldt til genforhandling og har fået vederlag højere op end før vi blev sat ned (er blevet lyttet til og kommunen ved og anerkender det store pædagogiske arbejde vi laver)

En stor pædagogisk opgave som kun fungerer fordi vi i forvejen kendte til den pædagogik og vores familieliv i forvejen er opbygget til at fungere med de særlige behov der skal tilgodeses.

Tanken om fremtidige trianguleringer får os til at holde vores mund

Ufattelig dårlig arbejdsforhold. En kommune som ikke lytter og tror på os. Er gentagne gange blevet truet med at de henter pb. Vil ALDRIG have pb fra denne kommune igen

Har i mange pr haft fint samarbejde med sicialtilsyn men det har vi ikke mere efter at en ny kom til

Vi føler os jagtet af en person fra tilsynet.

mange i netværket ville gerne være plejefamilie og hjælpe et barn, men ikke med de vilkår desværre.

Bekymring om hjem sendelse

Jeg vil aldrig tage imod et barn fra Faaborg-Midtfyn igen.

Dette var et efterværns ung

Der bliver igen med ny håndbog i vores kommune proppet mere ind under omkostningsdelen, det er økonomisk svært at være i, vi har store udgifter til kørsel og ferie, som ikke bliver godkendt når vi søger. Det ene af vores plejebørn hører til i en helt anden kategori, men trods flere vederlagsforhandlinger, er vi ikke blevet sat op på det rigtige niveau. De kører altid på vores følelser, det giver et pres og vi føler os udnyttet.

Nærmest ingen kontakt med Langeland kommune... og sådan har det været i flere år, og det er på trods af mange henvendelser også direkte til lederen

Står pt i en situation hvor anbringelseskommune vil fjerne vores pb på 7 år til en institution. De er gået bag vores ryg vi har en sag kørende med PLF

Manglende Aflastning/barnepige

Manglende barnepige

Vi fik et spædbarn anbragt, som til start i var et adoptionsemne. Efter 2 måneder i pleje, så vælger kommunen igen at lave en FKU som så peger på en bortadoption. Så vi var presset i flere måneder da vi ikke vidste hvor vo stod. Vi havde ikke sagt ja til opgaven hvis det fra start var en adoption. Nu har vi fået muligheden for at adoptere PB, vi vil gerne, og bio forældre ønsker at det er os som adoptere for at han ikke skal hives ud af den gode relation som hurtigt opstod imellem os og PB

F.eks skole... hvis pb har fået et "skævt" skoletilbud, der slet ikke matcher, men er billigt, bliver vi klandret af socialtilsynet. Det er slet ikke ok. Vi har jo ingen indflydelse her. Oplever ikke at blive hørt.

Utroligt dårligt og presset arbejdsmiljø

Det syntes mere problemfyldt at være netværksplejemor end plejemor da det lader til at der er stor forskel på rettigheder for omsorgspersonen (nvp/pm)

Forskellen på sagsbehandlere kan være skræmmende, hende vi har nu er helt fantastisk men vi har også prøvet det modsatte, hvor man ikke blev hørt og bare blev "glemt" og tilsidesat i en meget svær periode. Ligeledes synes jeg/vi at det er helt skævt at man skal "forhandle løn" med den sagsbehandler der er tilknyttet, det kan i værste tilfælde give nogle uhensigtsmæssige situationer og skår i relationen. Så alt i alt, er der utrolige mange forhold på pleje området, der er helt skævt af mange forskellige årsager, ikke mindst fordi man i alt for mange år har undgået, at forny og udvikle området, men jo næppe noget der overrasker 😬 rettidig omhu er et begreb der IKKE eksisterer i det offentlige system. Men dejligt der er nogen der kæmper for det 🙏❤️

utrolig meget bøvl med tilsynet, vi føler at konsulenten ikke lytter på vores udlægning af sagen, kører på om vi kan klare jobbet. hun virker ikke særlig kompetent til det hun skal udøve

Ønsker mig betaling for de 5 ugers overarbejde jeg hvert år arbejder gratis, det andre kalder ferie.

Jeg er 69 år og vi har lige nu 3 børn på 20, 18 og 10 år. Vi kan slet ikke undvære arbejdet, med børn og unge mennesker.

Det fylder, at vi hverken er forsikret på nogen måde eller har pensionsordning. Generelt mangler vi bedre vilkår.

De 2 søstre er dårligere end beskrevet. Vi blev stillet i udsigt, at de kunne komme hjem på overnatning 1 gang i måneden, med det er ikke en mulighed efter FKU er udarbejdet.

Pb. er teenager med 2 diagnoser, mange hormoner i kroppen og en hjerne under ombygning. Hxn har meget skiftende overskud, det kræver meget overskud fra min side.

Kontakt er blevet opsagt af PF grundet nedsættelse af vederlag samt at kommunen ikke vil give os en faglig begrundelse for nedsættelsen ingen i forvaltningen vil svare dette gælder også teamleder, social udvalg samt rådmand. Hårdt at pb skal flytte efter 7 år, pb er den største taber, et brud som pf påføre pb pga af dårligt kommunalt ledelse. Nu er pb anbragt i et bo tilbud som er væsentligt dyrere. Alså kommunen vil bestemme 100% uanset økonomiske følger. PB ville ikke flytte.

At kommunen fravælger at gå i dialog omkring en urimelig nedjustering af vederlag, at kommunen ikke vil give en faglig begrundelse for nedjustering, da pb stadig er udfordret på flere parametre. at ingen i kommuneregi vil være med til at skabe muligheder for os så pb kunne blive boende, hvilket var pb's ønske. Men 4-5 vederlag på så stor en opgave er ikke acceptabelt. Vi måtte sige op og pb flyttede på opholdssted stik imod pb's ønske og uden at pb var blevet indraget i egen sag og haft mulighed for at komme med egne holdninger og ønsker for sig selv.

Manglede fred til at pleje mine relationer til mand, til venner og familie og til mig selv

Mangler tid til egne behov

plejebarn ikke får den hjælp, der skal til for at pb. får trivsel i skolen. Vi oplever at skolen har svært ved at stille krav til pb. skolen vil helst ikke have pb. hele dagen i skolen og det er et problem. Skolen får pb til at lyde dårligere end det er.

Mine biologiske børns trivsel og hvor mange afsavn de har lidt. Det gør mig ked af det

At udredning tager så mange år (5) at Plf skifter sagsbehandler hele tiden har nr 5. At samværsplanen laves om konstant efter forældres ønske og ikke barnet eller hvad vi kan

Alt har indflydelse på vores liv. Alle har ret til en holdning om os og vores arbejde/liv

Oplever en kommune der passer på os og anerkender/forstår vores arbejde - kommer med forslag til eks. aflastning og barnepige uden selv at have italesat dette

Forældreperspektivet fylder ALT for meget - der bliver kun lyttet til bio's ønsker og behov på bekostning af et barn med et yderst sårbart nervesystem, der bl.a. ikke "kan være i" en udvidelse af samvær med 300% (retraumatiseres). Pb føler sig ikke hørt eller imødekommet i sine ønsker - ikke engang med bisidder fra Børns Vilkår. Når vi påtaler pb's udfordringer, sidder vi med følelsen: hold mund og ret ind! Når vi samtidig italesætter udfordringer omkring sagsbehandlerskift (14 stk på 8 år), og at vi ser pb som forsøgskanin uden struktur mv. i samværsplanlægning (dikteres) - hvor vi gør indsigelser ifm. samvær (samvær/samværsplanlægning vi ikke medinddrages eller høres i) betragtes vi som usamarbejdsvillige og møder ingen forståelse eller respekt for egen families struktur, fritidsinteresser, efter-/videreuddannelse, andet plejebarn osv.

De værste ting ved jobbet, er tilsynet som har ændret sig til det modsatte af hvad vi tidligere har oplevet, samt sagsbehandlere/rådgivere der har presset os i vederlag, med trusler om at pb så må i et andet plejetilbud. Mistede det ene pb på denne konto for ca 7-8 år siden.

Tilsynet fylder alt for meget, og opleves særdeles utroværdige.

Rubrik 17: vi har 2 plejebørn fra Ringsted, Det ene barn på friskole hvor jeg vil sige ja, konstruktiv og vi lytter til hinanden og så et barn som ikke er i rette skoletilbud . Vi kæmper en kamp med skiftende rådgivere som ikke selv kan/må lave afgørelser - vi venter længe på svar . Vi kommer som regel igennem med vores agenda, men det tager tid. Så rubrik 2 , hvor svaret er at det ikke altid er let , er udelukket besvaret der; pga. at man skal vente længe på afgørelser og igangsættelser af diverse tiltag eller et afslag, hvor man må igang igen med at lave et bedre argument for det man ønsker for barnet . Det er så drænede at gå i uvished og skal holde barnet i trivsel uden at kunne ændre noget væsentligt. Det taget tid , og vi kæmper egentlig efterhånden kun for de vigtige ting for børnenes trivsel ,som skoletilbud. Gider ikke spørge mere til "de små ting" mere som vi kan høre at nogle plejefamilier bliver støttet i / bevilget . Gid man havde en kommune som bakkede mere op.

Kampen med systemet i at blive taget alvorlig i de udfordringer vi oplever. Har først nu fået en udredning af det unge menneske på 16 år, den bl.a. viser autisme. Det har været en hård kamp, med den unge som taber, da det har været 5 år med skoleværing, angst og depression og vejen tilbage i skolen synes umulig. Det efterlader os dybt frustrerede.

Problemer med st komme igennem systemet i psykiatrien

Pension. Muligheder på arbejdsmarkedet-hvis ikke PF. Manglende kontakt med et biobarn pga. plejebørn. Alenetid med min mand/bio børn.

Vi har fået igennem at begge børn er i aflastning og det vil give os mere tid med voksne bio børn og alene tid med hinanden. Det har høj prioritet at der også er tid uden plejebørn, da det giver god energi og overskud.

Da jeg er netværkspleje kommer jeg indimellem "i klemme" ml biomor og pb for der er jo følelser i klemme og jeg vil jo også gøre alt hvad jeg kan for at hjælpe min datter. Hun har sine udfordringer. Jeg blir udsat for lidt af hvert. Det ville nogen gange være rart hvis kommunikation og beslutninger blev taget af sb eller en mægler/ mellemlid så mit nervesystem kunne få ro, men de beslutninger der kunne tages vil ikke nødvendigvis være til pb,s fordel. Det ville blive ham og hende det ville have negative konsekvenser for. Vores sb pt er meget ung og uerfaren så hende har jeg ikke tillid til. Så derfor æder jeg ofte lorten selv. Det er rimelig hårdt og der kunne det være rart at ha en mægler/ en neutral at rådgive sig med, der osse ku ha dialog med biomor. Det kan jeg ikke bruge mit netværk til da de ikke kan være neutrale. Barnet er det mindste det er det udenom der kan være udfordrende.

Vi har gennem familiekonsulenten fået at vide, at sagsbehandler ikke vil modtage mail fra os medmindre pb bliver indlagt. Det skulle tage hende en halv time at journalføre den. Sagsbehandler får ikke ting gjort færdigt og vi har økonomisk udlæg i halve år... Når netværksmøde kræver ekstra tager hun aldrig "en voksen" med og tingene forbliver uløste. Vi er i et konstant pres vdr samvær, som hun vil ændre på. Vi har et pb, der helbredsmæssige knap kan klare sådan som de er nu. Det er stressende hele tiden at skulle passe på pb's helbred alene.

At det ene af PB ikke er til at stole på, gør at vi må gå på opdagelse i de løgne som PB siger/gær.

Der er forsøgt clean cut, som mislykkedes. Der er løjet og talt grimt om os. Fam.pl.kon blander familierne sammen og kom med beskyldninger, som slet ikke var os, men en anden pf

Frustrerende at der ik er konsekvens for alt det kommunerne gør ulovligt, fagligt forkert m.m.... det virker som en endeløs kamp med os og pb som taberne uanset hvad.

Jeg oplever ikke tilsyn øst er særlig lydhøre de kan vurderer alt på 1 1/2 time. Vores konsulenter der kommer hver 3 mdr. skulle vel vide mere om os.

Jeg trives godt med det hele, det hjælper med noget erfaring. Vi startede i 1993, og slutter om et par år

I burde huske til næste gang i laver en trivsel måling at der også er netværksplejefamilier som også gerne vil svare på jeres spørgsmål. Vh En netværksplejemor

Med det vi har været igennem kan vi på ingen måde anbefale at blive plejefamilie hvis tilsynet skal behandle plejefamilier sådan. Tænker der var mange der havde smidt håndklædet i ringen . I er altid velkommen til en uddybende snak Men det gode samarbejde med de kommuner vi har holder det os oppe da de på ingen måde kan se det billede som tilsynet beskriver. De kalder det for en hekse jagt de er meget chokeret. Vi har sikkerheds konsulent på hvor han går ind og siger hvorfor går de ind og blander sig i vores vurderinger de kalder det utidig indblanding det er ikke tilsynets opgave Alle kommunerne skriver et modsvar til tilsynet da de syntes det er så urimeligt for de ser slet ikke det billede som de har beskrevet og den kommune er september 23 og anden kommune er december 22 De vil også bestemme hvornår barnet skal hentes i inst. Når det er en beslutning der er lavet med både sagsbehandler og familieplejekonsulenter Men af ligevel fylder det hele vores rapport samt dårlige karakter Men ud over det har vi et super godt samarbejde med alle omkring børnene og børnene udvikler sig helt vildt. Så et eller andet må hi jo gøre rigtig men ikke i følge tilsynet Men tilsynet fylder for meget

Med det vi har været igennem kan vi på ingen måde anbefale at blive plejefamilie hvis tilsynet skal behandle plejefamilier sådan. Tænker der var mange der havde smidt håndklædet i ringen . I er altid velkommen til en uddybende snak Men det gode samarbejde med de kommuner vi har holder det os oppe da de på ingen måde kan se det billede som tilsynet beskriver. De kalder det for en hekse jagt de er meget chokeret. Vi har sikkerheds konsulent på hvor han går ind og siger hvorfor går de ind og blander sig i vores vurderinger de kalder det utidig indblanding det er ikke tilsynets opgave Alle kommunerne skriver et modsvar til tilsynet da de syntes det er så urimeligt for de ser slet ikke det billede som de har beskrevet og den kommune er september 23 og anden kommune er december 22 De vil også bestemme hvornår barnet skal hentes i inst. Når det er en beslutning der er lavet med både sagsbehandler og familieplejekonsulenter Men af ligevel fylder det hele vores rapport samt dårlige karakter Men ud over det har vi et super godt samarbejde med alle omkring børnene og børnene udvikler sig helt vildt. Så et eller andet må vi jo gøre rigtig men ikke i følge tilsynet Mange af vores gamle plejebørn kommer hjem med vores 8 børnebørn og kæresten 🙌

Opslidende at have en familieplejekonsulent, som har set sig sur på os. Når man har sat spørgsmålstegn. Vil ikke anbringe flere børn, trods vi havde to pladser ledig, mener ikke det er godt for plejebarn. Trods vi har altid har haft mere end en plads. Og de vil heller ikke frikøbe pladsen. pb vi har er på 7 vederlag.

Hyppe udskrift af samarbejdspartnere fra kommune og socialtilsyn føles op ad bakke. Det er som at starte på ny hvergang. Mange små ting, der betyder meget i helheden kunne undgås, hvis nye socialrådgivere lyttede til forhistorie. Føler plejeopgaven er dårlig beskrevet eller også læses der kun tilbage i sidste rapporter.

At vi trods fastlønsmodel de sidste år skal forhandle vederlag ved ungestøtte og efterskole ophold , det hænger ikke sammen med vi har en fuldtidsplads stående.

Usikkerheden i, hvornår man ikke længere har er job. Oven i købet med meget kort varsel.

At man skal kæmpe med kommunen over småting. At konsulenter og sagsbehandlere ikke er til at komme i kontakt med. At ingen lader til at have kompetance til at beslutte noget som helst.

Jeg mangler at blive troet på. Hvis ikke kommunen eller daginstitutionen ikke kan se "det" med egne øjne, så overdriver jeg nok. Ex. vores barn skriger meget og længe, og laver selvstimulation. og først ved da jeg fik det på kamera, kom jeg igennem. Denne type undersøgelse, er utrolig svær at svare på, fordi verden ikke kun er sort eller hvid. Så... der mangler felter med egne ord.

Randers kommune har fra start 2012 ikke været ærlige og har svigtet i forhold til vederlag og andre aftaler. Vi vil ikke igen tage børn fra Randers kommune.

Synes ikke vi bliver, hørt, respekteret og behandlet som ligeværdige kolleger. Vi er jo bare plejefamilie.

Vi har fundet det helt rette fritidsaktivitet til pb med ADHD og det gør at pb hviler mere i sig selv. Det gør tingene lidt letter at være i når vi så har nogle nedskæringer ind imellem hos pb
Spørgsmål om vi har mistet venner/familie skulle i ha delt det op så muligheden var venner og familie hver for sig. Sådant som det er pt er det begge både familie og venner vi svarer som man har mistet kontakt til, sådan behøver det jo ikke være, måske hænger vennerne ved men familie melder fra eller omvendt

Vi skal som en selvfølge ha fri mindst 1 weekend i mdr hvis det ønskes, for at kan komme oven på igen og kunne ha voksen tid.

Plejefamilier skal have noget aflastning hvis det ønsket. Nogen har mere brug for det en andre.

At jeg er på 24/7 og hvis der er frihed er det uden min mand , da han så passer pb

Forældre samarbejdet

De ganske almindelige vilkår som lønmodtager er som plejefamilie ikke eksisterende. Vores politikere aner ikke hvad vores job består af.

Generelt skal man jonglere i et system som man ingen rettigheder har. F.eks. Man skal lave alverden beskrivelser men kan ikke underskrive diverse papir vedr. barnet. Man er omsorgsperson for sit plejebarn, men har ingen muligheder for at få sat ting igang til gavn for plejebarnet.

Hvornår kommer tilsynet igen, måden tilsynet høre/forstår tingen på, og ser spøgelse, alle deres uanmeldte besøg og vi er ikke under skærpet tilsyn, vi har tilsyn syd

Det betyder meget at barnet har en god sagsbehandler, at vi har en god familieplejekonsulent og at gode konsulent fra tilsynet.

En største frygt man har er tilsyn syd, man ved ikke hvem der kommer ind af døren

Det kunne skabe mindre usikkerhed omkring det at være plejefamilie, hvis der var ordnede og ens "ansættelsesforhold". At det var ens og klart fra kommunerne, hvad og hvor meget tilskud der kan gives til forskellige forhold omkring plejebarnet og at det ikke var så pokkers omstændigt at få dækket nogle af de ekstra udgifter man har i forbindelse med plejebørns aktiviteter, ferie m.m.

Det er til tider et ensomt job, at være plejefamilie - og det kan være svært at få kollegial sparring, hvorfor du kan have tanker om, at du er den eneste med konkrete udfordringer i hverdagen.

Trusler fra leder, brudte løfter,

Svært og få svar tilbage på henvendelser, alt skal efterhånden betales ud af omkostningsandel, ingen forståelse for behov for barnepige/ledsager til retarderet teenager, bio får og tager alt for meget tid/oomærksomhed(plejebarn har valgt bio fra)

Kommune skjulte problematikker v anbringelse, kommune har svigter pb og har ikke reageret på underretninger, sb ville ikke politi anmelde(manglede mere kød på) sb har skjult/løjet om viden, ledelse har afvist ansøgning om vederlags forhøjelse(opgaven er langt mere krævende end først antaget)

Pt. er alt godt. Jeg vælger lige her at skrive lidt mere. Der er mange ting der kan spille ind både i trivsel og andet. Da jeg gik ind i dette fag havde jeg aldrig tænkt på at man kunne komme til at stå i en situation hvor det kunne ende ud i Clean Cut (beskyldninger for vold) Og sådan et forløb ønsker man ikke for nogle andre. Tilsynet var virkelig gode her. Jeg syntes da også det er problematisk, at man under en lønforhandling, skal finde sig i at ens sagsbehandler sidder og griner, da man beder om mere i løn. Og at hun under teams møder med Børnehave mm sidder og vender øjne af os (både Børnehave og Traume behandler kommenterede det begge efterfølgende for os, vi så det godt, men er jo efterhånden vant til det, for har hun nærmest altid gjort). Så der er mange ting der kan gøre at man til tider bliver lidt ekstra træt.

Vi er blevet total misforstået af tilsynet, har haft en familiekonsulent, der ikke var sin opgave voksen.

Jeg er utrolig glad for mit arbejde som plejefamilie, jeg er fuldtids hjemme i jobbet. Hvilket mine bio børn også nyder godt af:) Mit opfordring til plf, husk også det positive :) Og husk vi hjælper en masse børn og familier der ikke kan selv.

Jeg er blevet meget skarp på mine krav ved ansættelse

Som førstegangs plejefamilie står man meget dårligt klædt på, til at kunne bedømme en arbejdsopgave.

Jeg føler at vi sidder i møder med Familieplejekonsulent, Sagsbehandlere, Biofamilier, Skoler, Tilsyn og fanden og hans pumpestok og der sker ikke en skid vedr. alle de hensigter der bliver skrevet ned vedr.PB. Det er ligesom at glo ned i et hul af ingenting! Forpligtelser fra Kommunerne:::: Jeg er dødtræt af at skrive den ene mail til sagsbehandler/ familieplejekonsulent, efter den anden og hvis man så høre noget er det via tlf. I forretningsverdenen kan man ikke bruge mundtlige aftaler, men på en e-mail står det sort på hvidt, hvad der er blevet sagt fra begge parter. Og her nytter det ikke at få hukommelsessvigt! Jeg syntes også et det er noget hø, at der ikke ligger en dagsorden før et møde og at der ikke bliver sendt et referat efter mødet, så alle deltagerne kan se hvad der blev sagt og hvilke konklusioner der blev taget under møderne. Og så er der feriepengene. De skal bare udbetales! Og jeg kunne blive ved med at skrive. Men disse ting syntes jeg er utrolig vigtige i et samarbejde. God sommer Sanne

Jeg føler jeg mister en noget socialt i forhold til mine jævnaldrende, jernalderen har meget mere fritid til at udleve deres egne drømme.

En del af mine svar er ikke helt korrekte, da svar muligheder ikke er dækkende.

Savner sagsbehandleren svarer hurtigere på beskeder. Det er irriterende man skal rykke mange gange efter et svar

At man ikke har bedre muligheder som fuldtids PL fam, til at have frie hænder ged feks tandlæge, corona test, pas osv, alt skal gå igennem bio

Den usikkerhed dette arbejde medfører. At skulle være utrolig varsom i kommunikationen med rådgivere, vi kalder det at vi skal spille "stratego" til opfølgning. Det må ikke gå for godt, men det må heller ikke gå for skidt. Altid gå på den knivsæg er anstrengende. At skulle passe på pb OG os selv i dette minefelt kræver kræfter. Når man har prøvet at blive truet på anbringelsen pga. at et plejebarn "var holdt op med at kunne dække bord, så der er ikke nogen udvikling", bliver man bange. Og når man informeres om de sindssyge ting andre kolleger er udsat for, bliver man rystet. Alt er muligt, intet er for vildt, og det er anstrengende. Ingen tager hensyn til børnene.

Det er første og sidste gang at vi tager nogle opgaver for Guldborgsund Kommune. Vi oplever at der en mangel på forståelse blandt personalet i børne/unge enheden. Vi har sågar oplevet at vores familiekonsulent har kontaktet diverse instanser for at tilbageholde underretninger på vores ene plejebarn (Valgte vi desværre at opsigte sidste sommer pga. massive udfordringer hos barnet og manglende forståelse fra kommunen)

Punkt 11. Er varslet nedsættelse i honorar pga. kommunen overgår til "gennemsnitsmodellen". Skal til møde med et honoreringsudvalg og derfor er sagen ikke afsluttet.

At rådgiver er tilgængelig på tlf/ mail med få dages svartid. At blive set og hørt mht OB's behov og udfordringer

Aalborg har placeret et barn, som ikke er rigtigt beskrevet. De spiller på følelser og behandler os som skidt. Aldrig mere Aalborg Kommune

Respekt, godt samarbejde, super rådgiver. Føler virkelig man gør en god indsats.

Når Beder plf om hjælp og ikke føler man får den og man bliver lovet en opringning fra ny konsulent den følgende mandag(samtale foregår tirsdag). Men hører intet før 3 uger senere og det er blot på en sms ikke okay

Vi har været igennem en 4 års kamp mod en sagsbehandler der ikke kunne lide plejefamilier, men syntes at alle pb skulle hjemgives. Undersøgelser, al andet fagpersonale omkring støttede os, men kæmpede mod sagsbehandler. Blev engang sat 2 vederlag ned da vi fik et pb fra anden kommune, I skal ikke tjene så meget sagde sagsbehandler, enten går I ned eller også kommer pb til en anden familie i dag. Pb havde været hos fra fødsels og på daværende tidspunkt i 7 år.

Aftaler holder kun til næste sagsbehandler kommer på sagen

Plejeforholdet ret nyt. Så det uden problemer i forhold til at samarbejde med kommunen.

At vi arbejder 24/7 uden mulighed for at lade batterierne op eller arbejde på ægteskabet

At gå med frygten for at miste pb er frygtelig. Tårnby er oftest ligeglad med pf og pb. Det handler om kr og øre. Der er stor udskiftning af personale og ledelse. Der er 1 familieplejekonsulent tilbage, som har været der er i mange. Han er absolut ikke pb eller pf mand.

Jeg synes der er alt for meget negativt især på SOME platformene.

Jeg er træt af at tage penge med på arbejde. Det hænger slet ikke sammen. Det er ikke sagsbehandlers skyld, udelukkende ledelsen

Vedr p 23: havde det ikke været vores barnebarn vi havde i pleje, havde vi opgivet pga barnets sagsbehandler

vi kan ikke få arbejdsro, ledelsen ønsker at følge os meget tæt og der er omkring 20 møder årligt med netværksgrupper i institutioner, og deltagelse i vores eksterne supervision, og indkalder os til samarbejds møder flere gange om året. alligevel virker det ikke til at der er tillid til vores indsats. Arbejdsskader bliver ikke reelt anerkendt. det tager op til et halvt år at få svar på bevillinger det kan tage op til 11 måneder at få udbetalt bilag som er godkendt efter håndbog afvist ferie omkostninger afvist kørsel aftale om tillæg til kontrakt bliver ved med at trække ud

Det betyder rigtig meget at have en familieplejekonsulent som lytter og tager sig af vores evt problemer. Vi har haft en for nogle år siden fra Greve kommune, han er stoppet i Greve. Han var ikke nogen støtte, han havde ingen empati hverken for os eller vores plejebørn. Det var nogle hårde år, hvor vi overhovedet ikke blev anerkendt, der var vi tæt på at opgive, men vi holdt ud pga børnene. I de år var det rigtig hårdt for mig. Når han ringede eller vi skulle have møde med ham, fik jeg hjertebanken, ondt i maven og jeg havde søvnproblemer de år.

At blive hørt og inddraget mere i børnenes trivsel, respekt fra kommune, skole osv. At de ser os mere som samarbejdspartnere og respekterer vores viden og gør brug af den i arbejdet med "vores børn". Utrygheden ved at en ny sagsbehandler kan ændre alt som man arbejdet for igennem årene, er heller ikke fremmede for trivslen.

Den konstante "overvågning" fra skole, socialrådgiver, familiekonsulent, sundhedsvæsen m.fl samt bio-familie. Ikke at være part og al det bøvl det bringer med sig.

Da vi har afsluttet et meget svært samarbejde med anden kommune, har det påvirket vores tro og tillid til denne kommune også. Vi oplever feks at for at lette sagsbehandlers arbejde, så sætter man en kæp i hjulet på det gode samarbejde med biofamilie og vi tør ikke rigtig sige noget.

Ville ønske, at flere af dem som bestemmer, ville hører på os, og på den måde lave nogle bedre arbejds- og pensionsforhold. Der skal ske en ændring, for at tiltrække nye plejefamilier.

Der varsles ferieuger. Hvor vi så har jobbet med på ferie. Og forstyrres. Af kommune. Men også plf der rykker for svar på denne undersøgelse feks. Mange mails selvom der er "ferie"

Bekymring for nedsættelse af løn og at plejebarn bliver flyttet eller sendt hjemmefra før tid

Jeg strikker og har et netværk med både pleje mødre og veninder det er godt til nervesystemet

Løgne og misforståelser

Vi er netværkspleje og følte i starten at vi ikke fik fortalt om de muligheder der var økonomisk. Først når vi selv havde truffet beslutning om at jeg feks gik ned i tid fik vi fortalt man kunne søge tabt arbejdsfortjeneste. Vi har ikke længere det netværk i familien som vi havde til start og får besked på at barnepige skal vi selv betale ud af de 20.000kr. Hvilket hurtig æder hele beløbet op. Vi kan ikke sige ja til feks fest om aften. Dvs vi har på 4 år haft to aftener sammen u plejebarn. Det er første år vi får udbetalt de 20.000kr

Vi har ifm. pb er fyldt 15 fået ny sagsbehandler der ifm. ungesamtale og opfølgingsmøde ikke lytter og føler hun bare kører hen over pb og os.

Tanken om at overgå til anden rådgiver ved 15 års alderen der er Ca 1,3 år til.

Pb starter i skoletilbud til august men kender skolen og forventer det bliver godt.

Dårlig familiekonsulent det første halvanden år, fik ødelagt familie og vennerelationer. Vores nervesystem blev fuldstændigt ødelagt. Har aldrig før haft forhøjet blodtryk. Nu er det tornhøjt hos os begge Nu har vi en dejlig familiekonsulent, men det tager tid at blive og få genopbygges vores liv

Social tilsyn syd kigger kun efter negativ ting...kigger ikke på alkohol skade børns gode udvikling og social tilsyn syd tager ikke kontakt til familie ambulatoriet for alkohol skade børn hvor mine plejebørn er tilknyttet for hører hvad de kan bidrage med af viden, føler at tilsyn syd ikke er opdateret på viden om alkohol skadede børn. Det synes jeg er under alt kritik.

Det er vigtigt at jeg ikke skal rykke for ting, der gerne skulle gå automatisk.

Løgne og usandheder og forkert sagsbehandling fra sagsbehandler. Og en leder det ikke gør/kan gøre noget ved forholdene. Vi har kontaktet såvel sagsbehandler og leder flere gange uden respons

Vil gerne have bedre vilkår at arbejde under

Det er en udfordring at få aflastningsopgave og ny fuldtidsanbringelse til at fungere sammen. Vi overvejer at opsigte aflastningsopgaven.

Vi er i den situation, at vores plejebarn er forældreløs. Pb har en værge, som vi har en godt samarbejde med.

Samarbejde med bio familien Kontrakt forhandling - med en der aldrig har mødt pb At man bliver antaget som arbejdskraft og ikke medarbejder Arbejdsbyrde kontra forventninger fra arbejdsgiver

Har opsagt opgaven, da sammenarbejde med kommunen er li 0. Har ikke noget godt at sige om kommunen og føler slet ikke de tager barnets tav Og barnet er meget dårlig

Det gør ondt at se og hører at rådgiver ikke lytter til min plejesøn. Alt for mange rådgiver skift.

Skiftende socialrådgiver.

Det er for komplekst til at beskrive her

Jeg er kronisk angst for at få fjernet pl barnet, hvis vi stiller krav om hjælp til pl barn. Vi betaler selv for plads på en friskole pga mistriksel i folkeskolen. Vi kan ikke få barnet udredt trods kromosomfejl. Vi er glade for vores arbejde med børnene, men kommune og tilsynet stresser.

Arbejdet som plejeforældre har omkostninger, socialt og i parforholdet, men det er en livsstil.

Har fået fjernet plejebarn ved clean cut ved samme kommune som nuværende pb er under. Føler ikke jeg kan stole på kommunen og mener de handler ud fra et økonomisk syn i stedet for barnets tarv.

Med to mindre plejedøtre som slås hver evig eneste dag, hvor vi bruger meget tid på konflikterne. Bruger meget af vores tid på at aktivere og skille børne ad så den ene er med plejefar den anden med plejemor. selv måltider kan der være råben og skrigen, ved køre ture er der slåskamp. Vi har de sidste to år haft et barn liggende mellem os om natten. Aldrig fri til at gøre voksne ting, er bl.a. ting som gør at vi syntes hverdagen kan være svær.

Hverdags konflikter mellem de to plejedøtre vi har og konflikt mæling mellem pigerne hele tiden. ofte må vi ty til at vi hver tager en af dem med en ude en inde, så de er adskilt. råben ved spisebordet, i bilen kan de nå hinanden. Egne store børn der køre hjem fordi de slås. en vågner hver nat og en anden ligger mellem os og har gjort det de sidste to år. Det er bare lidt at det som dræner en i hverdagen.

Synes den største indflydelse på vores trivsel er tilsynets magt og hvordan de bruger den. Vores tolker vores familie helt hen i vejret uden at kende os. Giver os skyld for gamle plejebarns mistrivsel. Mener hun kender vores børns behov bedre end os selv. Stiller kryptiske spørgsmål som får konsekvenser i rapporten hvis vi ikke kan svare. Synes ikke vores tilsyn løfter opgaven, men gør os som plejefamilie mere usikker end selvsikker.

Er glad for at egne børn ikke bor hjemme længer

Jeg elsker mit job og de mange år har lært mig vigtigheden af at matche de rigtige opgaver til os herhjemme

Det er vigtigt at det er et barn der passer en i familien

Igen at man ikke bare tager det første og bedste barn, men at man har mulighed for at læse om barnet og deraf kunne vurdere om det er et barn der passer ind i familien.

Ledelsen i kommunen er overhovedet ikke lydhør over for behov

vedr. svar på spørgsmål 11. - Lidt svært at svare entydigt på. vi er varslet med nedsættelse, men skal først til møde sidst i august ifm. at Kolding Kommune overgår til gennemsnitsmodellen

at være plejefamilie er isoleret en dejlig opgave, der er blot mange holdninger fra egne voksne børn, netværk samt bio familie til pb

Samarbejde med bio-mor har stor negativ indvirkning i vores dagligdag og samarbejde med kommune. Bio-mors ønsker og behov prioriteres ofte frem for barnets.

et godt samarbejde, hvor alle parter bliver hørt. og at vi kan stole på hinanden..

TilsynSyd har helt klart haft den største negative indflydelse og jeg ville aldrig anbefale andre at blive plejefamilie af den risiko for at møde deres aktionshold. Vi er kun forsat da vi elsker vores plejedatter som vores egen og hun har boet her hele hendes liv.

Vi bliver lyttet til og anerkendt for det arbejde vi laver og vi har glæde af Midtsyn som sparring

Der er virkelig dårlig forhold fo netværkspleje familier. Det må i virkelig gerne se på.

For ringe forhold, for få og for lang tid for passende tilbud til barnet

Jeg har et problematisk samarbejde med bio mor

Vi har pt 3 ledige specialiserede pladser - får mange tilbud, men når de hører, at vi vil have fri hver anden weekend og to ugers børnefri ferie pr år, så prøver de at høre en anden plejefamilie. Så hvis vi alle stillede de krav - overgav kommunerne sig vel på et tidspunkt (om laaang tid)

Det påvirker mig rigtig meget og frustrerer og bekymrer mig meget, at vores 2 plejebørn, som er søskende, skal have samvær med deres biologiske far. De reagerer vildt voldsomt på det og bliver retraumatiseret hver gang. De er syge og ved siden af dem selv i mindst 6 uger efter hvert samvær og går tilbage i udvikling. De græder. De kan ikke have tøj på kroppen. De kan ikke spise, sove, lege eller andet. De er helt apatiske, stirre tomt ud i luften og i tydelig mistro. DET er frustrerende at opleve og ikke kunne nå igennem med, at børnene ikke skal bydes det igen og igen. Det er organiseret kommunalt omsorgssvigt i mine øjne. Børnene SKAL til samvær på trods af vi ved de ikke kan holde til det. Det er ikke at tage hensyn til børnenes tarv.

Biologisk forældre kan fylde meget og lovgivningen er ikke tilstrækkelig til at passe på os plejeforældre og bio-børn. Lovgivningen er problematisk, da bio-forældre skal give lov til en masse, når barnet er fjernet, burde mange af beslutningerne være op til plejeforældrene. Her i huset er meget "irriteret" over at vi ikke kan kobles på f.eks. nemid/sundhed.dk, ligesom med ens eget biobarn.

Jeg har lige mistet min mor, hvilket har stor indflydelse på mit overskud.

At vi venter på egenbetaling og ved at vores plejebarn vil blive vred, da han hellere vil spare op

Jeg vil nok få skrevet meget mere ind i min kontrakt. Være mere kritisk og få skrevet flere ting ned og holde kommunen op på det, men jeg er ikke sikker på at Slagelse vil lytte. Tror faktisk bare at de vil gøre som de gør nu.. de lytter ikke til barnet men er bange for samarbejdet, så de giver biofamilien det de beder om.

Vi er blevet truet mange gange af sagsbehandlere de første 12 år af pb s levetid. Efter overgang til ungeenheden blev der mere ro på, og samarbejdet markant bedre.

At sagsbehandler er mere bange for samarbejdet til forældre, end at lytte til PB, især samvær med bedsteforældre som slet ikke giver mening. Jeg leger med PB mens de kigger og vi går efter 20 min. derudover har vi 1 times kørsel hver vej. PB gider ikke bedsteforældrene og vejen ryggen til dem. alligevel vil sagsbehandler ikke sætte samvær ned med bedsteforældrene. Men jeg får julegave fra Odsherred hvert år. En lækker stor julegave med lokale varer.

Kommunen trøder på os i forhold til løn indsats, de er så anerkende og vil gerne have det bedste af det bedste - det får de, alligevel sætter de os ned med 10000.- om måneden - fordi de laver en gennemsnitsmodel. Jeres konsulenter kunne intet bidrage med. Kommunen var dem dybt overlegende...

Jeg vil ønske jeg kunne have nogle pauser (lidt fri engang imellem).

Pb gør at vi faktisk ikke kan samles, selv bare med den nærmeste familie, som hun kender rigtig godt, vi bor i samme by som vores børn, børnebørn og mine forældre, så vi ses tit... Men det skaber nærmest altid problemer.. Det er hårdt synes jeg, og ligeledes bliver vores børnebørn tit bange for pb fordi hun er meget udadreagerende og skriger.

Ad 23. Jeg ville vælge visse opgaver fra pga kommunens handlinger.

Vi har været konstruktive i vores tilgang til samarbejdspartnere og altid argumenteret ud fra barnets behov, hvilket er blevet respekteret. Alle parter har et ansvar for et godt samarbejde.

Vi er en store familie, hvor flere familiemedlemmer er plejefamilie og de medlemmer der ikke er, har en dyb empati og accepterer plejebørnene - alle er velkommen.

Randers er rød kommune, men vi har været glade for både sagsbehandler (som vi har haft i snart 2 år) og Familieplejekonsulent. (Som vi har haft hele anbringelsen på nær under en barsel)

Uddybning af spørgsmål 23. Vi elsker de to plejebørn, vi har, og ville ikke undvære dem, men det er hårdt følelsesmæssigt, og der er for meget, man ikke kan styre selv i sit liv, når man er plejefamilie. Vi er også lidt præget af rigtig meget samvær, selvom der ikke på sigt er noget, der tyder på hjemgivelse. Det ene barn har 2x1 time med hver forælder hver 14. dag og 2x1 time med farmor og mormor hver 4. uge. Det andet barn har 2x1,5 time med hver forælder hver 14. dag i samværshus med støtte. Vi har indtil for nylig været med i alle samvær.

I forhold til 5. ferieuge - for at få den udbetalt, kræver det så ikke, at vi har holdt ferie uden plejebarnet?

Jeg er meget glad for mine netværksgrupper De hjælper på ensomheden. Jeg tænker en del over det med at man aldrig rigtig har fri eller tid til rigtigt at ånde. Jeg påvirkes af at de feriepenge jeg indbetaler går til dansk feriefond Keg er ærgerlig over at jeg ikke får pension (indbetaler selv 6200 men de mangler jo så fra lønnen) Jeg er ærgerlig over problematikken omkring 5. Ferieuge udbetalingerne. Jeg har længe lidt af hjemsendelsesangst. Det er kommunen bevidst om og gør alt hvad de kan for at holde mig i ro omkring emnet. Bekræfter mig i at barnet ikke skal flyttes til anden plejefamilie eller lignende.

Vi mangler pension, vi mangler synlige regler og ensartet løn. Der er plejefamilier med børn fra Sjælland der får 12 vederlag plus et i pension dvs 13 vederlag for samme barn som vi er varslet 5 vederlag for. Det er simpelthen urimeligt. Det ender jo med at plejebørn bliver sådan nogle man shopper rundt med

Manglende tillid til anbringende kommune. Vil nu helst flyve under radaren.

At anbringende kommune ikke ønsker st vi samarbejder godt med biofamilien.

Det er frustrerende at være ansat i en kommune og ikke være kolleger med andre ansatte i kommunen. "Leverandør betragtningen" er en del af årsagen til dårlig trivsel som plejefamilie.

Vi oplever stor inkompetence i sagsbehandlingen, manglende indsigt i lovgivning og ingen fokus på PB. Vi er heldigvis stærke, både til lovgivning og det faglige og pædagogiske arbejde, så vi kan stå imod de lovbrud, de løgne og den uduelighed vi møder fra Børn og Familie forvaltningen. Men vi tænker på alle de plejefamilier der ikke formår det - de er virkelig på den.